



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

ABRIL / 2021

Introdução

Este Código de Ética e Conduta tem a finalidade de constituir-se como um instrumento complementar e de suporte às práticas de **GRC** (*Governança, Risco e Compliance*) no ambiente corporativo do **HubUNION**, de forma a explicitar e reforçar os seus valores éticos, bem como, os princípios que orientam a condução de suas atividades.

Objetivo deste Código

Alinhado à missão e aos valores que norteiam o **HubUNION**, este **Código de Ética e Conduta** objetiva expressar as suas natureza e identidade organizacional, bem como, orientar as suas estratégia e práticas de **GRC**, através de normas, diretrizes, regulamentos, resoluções, atas etc.

Destinatários

As disposições previstas neste **Código de Ética e Conduta** deverão ser observadas por todos os seus destinatários, sem exceções, tais como, Membros da Diretoria Executiva e dos Conselhos e Comitês do **HubUNION**, e de Diretores e demais Colaboradores das **EMPRESAS INTEGRADAS** (*nelas, incluídas quaisquer alianças operacionais, técnicas e/ou comerciais*), que participam das atividades do **HubUNION**, direta ou indiretamente.

HubUNION

É uma **SOCIEDADE PRIVADA**, detentora de um **MODELO DE NEGÓCIO EXCLUSIVO E INOVADOR**, que presta **SERVIÇOS DE ASSESSORIA E ESTRATÉGIA** em três macro-áreas específicas:

INTEGRAÇÃO

Integramos empresas, competências e ofertas especializadas.

GERAÇÃO

Geramos oportunidades e contratos de serviços e negócios, para as empresas que participam do nosso **TECNOSSISTEMA**.

GESTÃO

Além de realizarmos e gerenciarmos os processos próprios de integração e comerciais, somos responsáveis pelo **PMO** (*Project Management Office*) dos contratos gerados, durante as suas execuções.

Nosso Propósito

O nosso Propósito é unir empresas tradicionais e detentoras de práticas especializadas e/ou tecnologias, integrando-as ao **TECNOSSISTEMA** do **HubUNION**, para consolidá-lo como uma alternativa estratégica, eficiente e capaz de competir com outros grandes “players”, nas relevantes oportunidades que estão se materializando no mercado.

Nossos Valores

O **HubUNION** foi criado com base em três importantes valores que guiam o seu comportamento perante o mercado:

INOVAÇÃO

Já nascemos com um **DNA** inovador de integração, multidisciplinaridade, assertividade e resolutividade.

EXCELÊNCIA

Temos a singularidade de unir as experiências e competências complementares das nossas integradas (*e alianças*), dentro das melhores práticas, à máxima qualidade das nossas entregas, sempre, buscando excelência nos resultados.

TRANSPARÊNCIA

Pautamos a nossa ética e conduta na transparência dos nossos atos, para fortalecer a nossa imagem e credibilidade, perante o mercado.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

No **HubUNION**, o **Comitê de Ética** eleito será responsável pela gestão deste Código, devendo garantir que ele seja de conhecimento de todos os públicos, internos e externos, que se relacionam com o **HubUNION**, bem como assegurar a sua eficácia.

Princípios Éticos e de Conduta do HubUNION:

TRANSPARÊNCIA	CONFORMIDADE	RESPONSABILIDADE
Nos relacionamentos com:	No cumprimento de:	Em todas ações de / estabelecida em / ou na área:
Cientes internos, Empresas Integradas ao Tecnosistema	Leis, regulamentos e normas internas	Lideranças, Empresas Integradas e Colaboradores diretos
Cientes externos ao Tecnosistema, Públicos e Privados	Práticas de prevenção à corrupção, fraudes e delitos	Contratos, acordos e atas
Fornecedores, Prestadores de Serviços e Administração Pública	Práticas de controle interno, financeiras, tributárias e contábeis	Profissional
Concorrência	Práticas legais no trato com o Poder Público e Setores Privados	Socioambiental
Sociedade	Práticas de proteção da imagem e reputação	Saúde, Segurança e ambiente de trabalho
Sócios e Acionistas	Práticas de segurança das informações	Conflitos de interesse
	Práticas legais no trato de informações privilegiadas	Doações, contribuições e patrocínios
	Práticas no trato de Brindes, viagens e entretenimento	Imprensa e mídias sociais
	Práticas legais no uso de bens e recursos	

COMO SUSTENTABILIDADE DAS RELAÇÕES COM NOSSOS PÚBLICOS.

Relacionamentos com Clientes internos, Empresas Integradas ao Tecnosistema

O **HubUNION** presta serviços diretamente aos seus Clientes internos, as **EMPRESAS INTEGRADAS** do seu **TECNOSSISTEMA**, todas vinculadas contratualmente, por adesão, e para a sustentabilidade desta relação estabelecem que é imprescindível o respeito mútuo e a reciprocidade no cumprimento dos contratos, diretos e indiretos, o zelo pela segurança jurídica, a valorização das competências integradas, além do profissionalismo, responsabilidade, qualidade, bom senso, e a preservação e confidencialidade das informações.

Para tanto, já foi estabelecido, está vigorando e é parte deste Código, o **RITO DE APROVAÇÃO DE CANDIDATA À EMPRESA INTEGRADA**, que define como devemos tratar, previamente, os casos de atividades coincidentes e/ou similares constantes do core business das **EMPRESAS INTEGRADAS**.

Relacionamentos com Clientes externos ao Tecnosistema, Públicos e Privados

Nossos Clientes externos representam indiretamente a contrapartida da nossa existência e manutenção no mercado, o que implica que a nossa relação com eles deverá ser sustentada por respeito, tolerância e dignidade, sem nenhuma discriminação por classe social, raça, religião, gênero, aspecto físico, necessidades especiais, idade ou orientação sexual.

E, com os nossos Clientes internos e externos

Devemos atenção às necessidades deles garantindo a sua satisfação sem distinção ao tratamento dispensado com agilidade e transparência, além da prestação informações verdadeiras e adequadas para o estabelecimento de uma relação de confiança sólida.

Assim, estamos sempre prontos para prever suas necessidades, compreendê-las e atender aos seus interesses, solicitações, reclamações e sugestões, pessoalmente ou através dos canais disponíveis (site, telefones, emails etc.).

Relacionamentos com Fornecedores, Prestadores de Serviço e Administração Pública

Não são aceitas e são totalmente vedadas práticas de corrupção, suborno, gratificações pagas através de propinas, prêmios ou benefícios de fornecedores e prestadores de serviços e outras práticas não compatíveis com o comércio limpo (*Fair Trade*).

Repudiamos o trabalho escravo ou informal, a exploração infantil e condições desumanas e degradantes de trabalho, seja no **HubUNION** ou em nossas **EMPRESAS INTEGRADAS**, fornecedores, prestadores de serviços e alianças comerciais.

Não aceitamos e vedamos as relações com fornecedores que não atendam as legislações vigentes, em especial a trabalhista, ambiental, de saúde e segurança.

Todos os nossos fornecedores, prestadores de serviços e alianças comerciais devem cumprir as leis e regulamentos, conhecer nossos valores e respeitar os princípios éticos deste Código.

A indicação de fornecedores, prestadores de serviços e alianças comerciais deve ser, sempre, diligenciada, imparcial e transparente.

Relacionamentos com a Concorrência

Respeitamos nossos concorrentes e temos o compromisso de promover a concorrência justa e leal, em conformidade com a **Lei nº 12.529/2011** de Defesa da Concorrência, e quaisquer outras similares que venham a entrar em vigor.

Não admitimos abuso de posição dominante ou práticas comerciais arbitrárias, bem como não participamos de acordos ilegais para determinar ou controlar preços, estabelecer territórios de atuação, condições de vendas, divisão de mercados, clientes ou consumidores entre outros.

Todas as informações que o **HubUNION** e/ou quaisquer das suas **EMPRESAS INTEGRADAS**, alianças, líderes e colaboradores desejem obter de seus concorrentes, devem ser adquiridas por meios lícitos, honestos, éticos e de acordo com a legislação aplicável.

Relacionamentos com a Sociedade

Somos comprometidos com o desenvolvimento socioambiental e econômico, com sustentabilidade. Para atingir este objetivo, além do trabalho e da técnica, o **HubUNION** considera importante o diálogo com a comunidade, instituições e entidades da sociedade civil, órgãos governamentais, sindicatos, segmentos empresariais e públicos em geral.

Relacionamentos com os Sócios e Acionistas

Valorizamos os investimentos de nossos sócios e acionistas, a fim de gerar crescimento e retorno econômico-financeiro, com sustentabilidade e maximização do valor do **HubUNION**, além da realização e felicidade das nossas **EMPRESAS INTEGRADAS** e de todos que participam dos nossos negócios e projetos.

Praticamos o princípio da transparência e pretendemos adotar, sempre, as melhores práticas de Governança Corporativa.

Somos comprometidos com a precisão e integridade das informações divulgadas em nossas Demonstrações Financeiras e Socioambientais, para atender aos interesses de investidores e demais públicos.

Nossos sócios e acionistas representam os pilares que sustentam o **HubUNION** e, para tanto, é imprescindível a comunicação precisa, clara e oportuna de quaisquer informações, para o correto acompanhamento do seu desempenho.

CONFORMIDADE

CONFORMIDADE BASEADA NA SUSTENTABILIDADE DE NOSSAS AÇÕES E PROCESSOS, E COM AS GARANTIAS DE ASSERTIVIDADE, EFICIÊNCIA E AGILIDADE.

Cumprimento das Leis, Regulamentos e Normas Internas

O **HubUNION** tem como pressuposto o respeito às leis, princípios, normas e regulamentações, nacionais e internacionais, aplicáveis aos nossos negócios, seguindo o mais elevado padrão de ética empresarial visando assegurar que as nossas normas e procedimentos sejam conhecidos e respeitados por todos.

Cumprimento das Práticas de Prevenção à Corrupção, Fraudes e Delitos

Acreditamos que atuar de forma preventiva, com a ajuda de todos, como o melhor caminho para sermos eficientes no combate a práticas irregulares.

O **HubUNION** não permite, não tolera e punirá todas as eventuais formas e situações de corrupção, fraude ou suborno, seja pela oferta ou exigência, seja por recebimento de benefícios ou objetos, envolvendo agentes públicos e/ou privados.

O **HubUNION** não tolera e veda prestar qualquer tipo de auxílio em procedimentos nos quais pessoas físicas ou jurídicas procurem ocultar os recursos de atividades criminosas ou fazê-los parecer lícitos.

Cumprimento das Práticas de Controle Interno, Financeiras, Tributárias e Contábeis

Atuamos de forma transparente e honesta em relação aos nossos registros e controles, que refletem com precisão todas as transações financeiras e comerciais efetuadas, garantindo que estas serão prontamente transcritas nos livros e registros do **HubUNION** de forma a garantir a transparência e integridade de tais operações.

Não é admitido, em qualquer hipótese, que as referidas transações sejam realizadas com objetivos fraudulentos ou para encobrir desvios de ativos do **HubUNION**.

A veracidade e a precisão das informações financeiras, tributárias e contábeis do **HubUNION** são de responsabilidade dos colaboradores envolvidos, conforme as Normas Legais que regem os registros contábeis e outros, em âmbito nacional e internacional, os quais devem zelar pela sua qualidade, bem como manter os relatórios apropriados e atualizados e toda a documentação de apoio.

Constitui como nossa obrigação e dever, cooperar integralmente com os nossos auditores externos e internos, e não tolerar qualquer omissão ou falsificação de nossos registros para atingir metas e resultados.

Cumprimento das Práticas Legais no trato com o Poder Público e Setores Privados

Podemos e devemos interagir com o Poder Público e Setores Privados, sempre, subordinados de forma incondicional a ética e a transparência.

Entendemos ser ilegal qualquer pagamento ou oferecimento de benefício, de forma direta ou indireta, em dinheiro ou qualquer coisa de valor, a Agentes Públicos, com o intuito de influenciar suas atividades ou obter vantagens indevidas em benefício próprio.

Colaboramos, sempre que demandados, com as fiscalizações e investigações conduzidas pelo Poder Público.

A participação em Associações de Classe significa reconhecer sua importância e legitimidade para os nossos negócios.

Entendemos que as Associações de Classe podem representar nossos interesses e confiamos que suas interações com o Poder Público ou Setores Privados sejam sempre, estritamente, dentro da ética e da transparência, da lei e do interesse comum.

Cumprimento das Práticas de Proteção da Imagem e Reputação

A imagem e a reputação do **HubUNION** são importantes atributos perante os nossos clientes e a sociedade. Assim como, as imagens e as reputações das **EMPRESAS INTEGRADAS** do **HubUNION**, também, são importantes atributos perante os clientes externos ao nosso **TECNOSSISTEMA** e a sociedade.

Devemos zelar pelo respeito ao nome e pelo bom uso de nossas marcas. Protegermos nossa propriedade intelectual e cuidarmos para que nossas marcas, domínios e registros de propriedade sejam devidamente registrados, para impedir o uso indevido por terceiros, ou não autorizado.

Não admitimos que colaboradores e alianças comerciais façam uso ou publicidade dos nomes empresariais, marcas depositadas ou registradas, logotipos ou quaisquer outros sinais distintivos da empresa, sem autorização expressa de nossas áreas responsáveis.

Cumprimento das Práticas de Segurança das Informações

Nosso compromisso com a segurança das informações do **HubUNION** é primordial para a transparência e fluidez dos nossos negócios e projetos, visando evitar fraudes, crimes, danos à imagem e responsabilizações pela utilização de informações de modo indevido e antiético.

Protegemos as nossas informações internas, tratamos nossos conhecimentos, segredos comerciais, estratégias de negócio e quaisquer informações financeiras ou de preços dos nossos negócios com cautela e sigilo, para garantir que não sejam utilizados em nosso prejuízo.

Somos comprometidos com a confidencialidade das informações pessoais de nossos colaboradores, clientes e alianças de negócios, e não utilizamos ou divulgamos seus dados sem sua expressa autorização. Devemos utilizar as nossas ferramentas e recursos, como e-mails, computadores, acesso à internet e celulares, de forma responsável e cuidadosa.

Preservar e manter a confidencialidade das informações assegura proteger nossa reputação.

Cumprimento das Práticas Legais no trato de Informações Privilegiadas

Não permitimos que colaboradores divulguem informações confidenciais do **HubUNION**, bem como de nossas **EMPRESAS INTEGRADAS**, a terceiros, tampouco que as utilizem para a obtenção de vantagem própria ou de terceiros de modo indevido.

A utilização de informações privilegiadas do **HubUNION** para a obtenção de vantagens financeiras indevidas, em quaisquer tipos de negociações é considerada prática ilícita, podendo os envolvidos sofrer as sanções previstas nas regras internas do **HubUNION** e, também, as devidas medidas penais e/ou administrativas.

Cumprimento das Práticas no trato de Brindes, Viagens e Entretenimento

Não devemos oferecer ou aceitar brindes, presentes e convites que tenham como objetivo influenciar ou recompensar decisões de negócio, a troca de favores ou vantagens indevidas.

Poderão ser aceitáveis brindes e presentes corporativos e promocionais de praxe, de baixo valor (equivalente ao máximo de 1/2 salário mínimo vigente no país), e com frequência única anual. Os casos não enquadrados nos termos deste Código, obrigatoriamente, deverão ser reportados e/ou submetidos ao **Comitê de Ética**.

Quaisquer outras hospitalidades oferecidas e/ou recebidas, de valor superior ao máximo estabelecido, neste, tais como, convites para almoços, jantares, festas, viagens e eventos, também devem ser reportados e/ou submetidos ao **Comitê de Ética**.

Como prática, devemos sempre evitar aceitar produtos ou presentes de fornecedores, com potencial gerador de conflito de interesses.

Cumprimento das Práticas Legais no Uso de Bens e Recursos

Para desenvolvermos nossas atividades, temos acesso a recursos financeiros, ferramentas e equipamentos que são de propriedade do **HubUNION**.

Somos responsáveis pela proteção e uso consciente de tais bens e recursos, que devem ser utilizados de forma adequada, inclusive por nossos colaboradores e pelas **EMPRESAS INTEGRADAS** ao nosso **TECNOSSISTEMA**, sempre em benefício exclusivo dos negócios e projetos do **HUBUNION**.

RESPONSABILIDADE

NOSSA RESPONSABILIDADE É SUSTENTÁVEL, E BASEIA-SE NO RESPEITO E NA VALORIZAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES QUE RECEBEMOS DO PASSADO, NO TRABALHO EFICAZ E ÉTICO QUE REALIZAMOS NO BRASIL, NO PRESENTE, E NO LEGADO QUE DESEJAMOS DEIXAR PARA O PLANETA, NO FUTURO.

Em todas Ações de Lideranças, Empresas Integradas e Colaboradores diretos

Cada um de nós é responsável por incorporar os valores do **HubUNION** e de suas **EMPRESAS INTEGRADAS** em nossas decisões. Nossos líderes devem liderar pelo exemplo, sabendo ouvir, observando opiniões, argumentações e a diversidade de idéias que representem uma nova forma de aprender e de melhorar nossos processos.

Respeitamos e preservaremos a dignidade dos nossos colaboradores.

Integramos e incentivamos a interação e a cooperação entre as diversas áreas, empresas e colaboradores, com o objetivo de disseminar o conhecimento e as melhores práticas, elevando nossos padrões de qualidade e produtividade.

Em todas Ações estabelecidas em Contratos, Acordos e Atas

Dentre as responsabilidades do **HubUNION** o cumprimento de suas obrigações contratuais, acordadas e/ou registradas em atas, é condição fundamental, para garantir a segurança jurídica dos seus negócios e relacionamentos com seus públicos.

Esta responsabilidade, aderente e solidária, se estende a todos colaboradores do **HubUNION** e as suas **EMPRESAS INTEGRADAS**.

Em todas Ações na Área Profissional

Para o **HubUNION**, o senso de responsabilidade profissional significa o reconhecimento da importância do conhecimento e da experiência, bem como das competências e habilidades dos profissionais e, reciprocamente, dos seus envolvimento, com dedicação e zelo nos processos de trabalho, para que eles sejam cada vez melhores e mais eficazes.

Em todas Ações na Área Socioambiental

O **HubUNION** tem responsabilidade com o desenvolvimento social, sempre, associado à qualidade do meio ambiente.

Para tanto temos atenção e solidariedade com a cidadania, com grupos e indivíduos vulneráveis e, apoiamos iniciativas, sustentáveis e emancipatórias, que visem o auxílio e amparo a estes grupos sociais.

Inclusive, estimulamos a dedicação ao voluntariado em ações de desenvolvimento humano e solidário.

Em paralelo, somos comprometidos com o uso e a gestão consciente e responsável dos recursos naturais, para reduzir os impactos ambientais, trabalhamos e orientamos o nosso comportamento para adotar as melhores práticas de proteção ao meio ambiente e respeito à legislação ambiental vigente.

Inclusive, Somos aderentes ao consumo racional de água e energia, a redução de emissões de gases de efeito estufa, a gestão adequada de resíduos e a adoção de medidas para evitar o desperdício recursos.

E, estamos sempre abertos ao diálogo de qualidade com todas as representações e organizações socioambientais, constituídas formal e/ou legalmente, com o intuito de desenvolver práticas construtivas, com respeito mútuo e interesse comum, junto aos nossos públicos.

Em todas Ações na Área de Saúde e Segurança, e no Ambiente de Trabalho

O **HubUNION** tem compromisso com a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Desta forma, seguimos as normas e procedimentos relacionados à saúde e segurança do trabalho, obedecemos aos treinamentos técnicos específicos para as nossas funções, usamos os equipamentos próprios e evitamos situações de risco.

Incentivamos os nossos líderes e suas equipes para que tenham ações inclusivas e não aceitamos comportamentos impróprios no ambiente de trabalho, que devem ser censurados, reportados ou denunciados, formalmente, aos canais adequados, **Comitê de Ética** e/ou Diretoria Executiva.

Não serão aceitas as seguintes condutas:

- Abusos de poder e assédios.
- Discriminação de gênero, raça, idade, orientação sexual, religião, classe social, aspecto físico, deficiência etc.
- Inadequação de comportamento, como rispidez, grosseria, comentário irreverente, inconveniente ou maldoso sobre condições pessoais, bem como mentiras ou difamações relacionadas a colegas.
- Porte de qualquer tipo de arma.
- Fumo em local proibido; assim como uso de álcool, medicamentos ou substâncias ilícitas;
- Atividades relacionadas a jogos de azar;
- Comércio ou transações pessoais de qualquer natureza.

Em todas Ações de Conflitos de Interesses

Preconizamos que as relações de colaboradores e demais públicos sejam pautadas pela ética e integridade, pelo respeito às leis e as normas e regras internas, e sempre no melhor interesse do **HubUNION**, de suas **EMPRESAS INTEGRADAS** e dos nossos clientes.

Temos como pressuposto que os nossos colaboradores e **EMPRESAS INTEGRADAS** atuem sempre com lealdade profissional e não prejudiquem os nossos negócios em benefício de seus interesses pessoais ou corporativos, agindo com transparência e lealdade diante de conflitos de interesses.

E, não são aceitas relações de parentesco ou amizade que possam resultar em favorecimentos indevidos e/ou no descumprimento normas e regras internas.

Em todas Ações de Doações, Contribuições e Patrocínios

Para o **HubUNION** são vedadas doações, contribuições e patrocínios para obter vantagens indevidas, em benefício próprio ou de terceiros, sejam particulares ou ligados ao Poder Público.

Da mesma forma, são vedadas doações ou contribuições para partidos políticos, candidatos e/ou detentores de cargos eletivos, e campanhas eleitorais.

As doações, contribuições e patrocínios concedidos pelo **HubUNION** só poderão ser realizados de forma transparente e consoante a legislação vigente, condicionados, nossas as diretrizes, devidamente, analisado e validado através de parecer formal do **Conselho de Ética** e, convalidados pela sua Diretoria e Conselho.

O **HubUNION** poderá assumir compromissos voluntários, bem como ser signatário de princípios e pactos desenvolvidos por instituições nacionais e internacionais, desde que analisados e validados pelo **Conselho de Ética** e, convalidados pela sua Diretoria e Conselho.

Em todas Ações de Imprensa e Mídias Sociais

O **HubUNION** reconhece a importância das mídias sociais na comunicação e defendemos a liberdade de expressão. A divulgação de informações públicas sobre as atividades do **HubUNION** e de suas **EMPRESAS INTEGRADAS** deve ser feita sempre com discernimento e responsabilidade por parte dos seus colaboradores.

Nosso relacionamento é pautado pela confiança e credibilidade perante nossos clientes, sócios, acionistas, colaboradores e alianças comerciais.

Com este intuito, cuidamos de nossa relação com a imprensa e mídias sociais para que nossas informações corporativas sejam tratadas e divulgadas de forma isenta e adequada, sem qualquer espaço e/ou margem interpretativa para favorecimentos indevidos e, somente, pelos porta-vozes designados pelo **HubUNION** e/ou de suas **EMPRESAS INTEGRADAS**.

SANÇÕES

O descumprimento de quaisquer dos **Princípios Éticos e de Conduta do HubUNION**, regidos por este Código, por parte de um (*ou mais*) colaborador(es) de alguma das **EMPRESAS INTEGRADAS** do **HubUNION**, caracterizando uma (*ou mais*) não conformidade(s), implicará em uma sanção contra a empresa, em questão, que poderá variar de uma simples advertência formal até a exclusão unilateral e definitiva desta, independentemente da possibilidade dela de ter que responder à obrigação de reparação de danos comprovados, causados a outro(s), na forma prevista no Código Civil brasileiro, e outras leis afins. Esta sanção será definida e aplicada, imediatamente, em função da gravidade do fato, pelo **Comitê de Ética** e Diretoria Executiva do **HubUNION**.

CONSIDERAÇÕES GERAIS

Este **Código de Ética e Conduta** não tem a pretensão de esgotar os assuntos e possibilidades nele mencionados, devendo ser utilizado como complemento, suporte e referência às normas, políticas e procedimentos internos do **HubUNION**.

Todas as referências sobre colaboradores incluem os Membros da Diretoria Executiva e dos Conselhos e Comitês do **HubUNION**, e de Diretores e demais funcionários das **EMPRESAS INTEGRADAS** (*nelas, incluídas quaisquer alianças operacionais, técnicas e/ou comerciais*).

As diretrizes apresentadas neste Código serão aplicadas caso a caso, e as exceções devem ser avaliadas pelo **Comitê de Ética** e Diretoria Executiva do **HubUNION**.

----- 0 -----